

- ✓ La tarea de dirigir exige en último término, que el encargado de dirigir ame a sus colaboradores. Y que sea objetivo suyo el que a ellos les vaya bien y trabajen a gusto y puedan realizarse en su trabajo. EL CAMINO ESPIRITUAL DE LA ENTREGA TIENE QUE VER CON LA MISERICORDIA.

### PREGUNTAS

1. En la estructura o unidad pastoral en la que participas: ¿Cómo se toman las decisiones, quiénes las toman?
2. A la estructura o unidad pastoral en la que participas: ¿le cambiarías algo?
- 3) ¿Existe claridad de roles y funciones entre los integrantes de tu unidad pastoral?
- 4) ¿Cómo contribuyes tú al ambiente en que participas?

### ORACIÓN

Dios Trino, Tú que te abajas a cada una de las criaturas, sin discriminar a ninguna de ellas, manifestándote en la simpleza y sencillez, de aquellas que te escuchan y que se dejan guiar por tu Palabra. Ilumina nuestro caminar e inúndanos con tu sabiduría, para que como Pueblo de Dios, donde quiera que vayamos, podamos dar testimonio, al estilo de la Virgen María.

AMÉN

Número de personas que responden la Ficha: \_\_\_\_\_

PLATAFORMA DE RESPUESTAS EN [www.obispadodetemuco.cl/](http://www.obispadodetemuco.cl/)

## ESTRUCTURAS Y GESTIÓN

*SAN JUAN. 13, 12-17*

*Después de haberles lavado los pies, se puso el manto, volvió a la mesa y les dijo:*

*«¿Comprenden lo que acabo de hacer con ustedes? Ustedes me llaman Maestro y Señor; y tienen razón, porque lo soy. Si yo, que soy el Señor y el Maestro, les he lavado los pies, ustedes también deben lavarse los pies unos a otros.*

*Les he dado el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo hice con ustedes. Les aseguro que el servidor no es más grande que su señor, ni el enviado más grande que el que lo envía.*

*Ustedes serán felices si, sabiendo estas cosas, las practican.*

*PALABRA DEL SEÑOR*

La Iglesia o el nuevo Pueblo de Dios se organiza desde la misión encomendada por Jesús a Pedro y a los otros apóstoles (Mt 28,19-20). Luego del acontecimiento de Pentecostés, esta pequeña comunidad apostólica se transforma en una comunidad misionera, anunciando el kerigma y la salvación universal ofrecida por Cristo al mundo conocido.

Además de las funciones desempeñadas por los apóstoles, **surgen carismas y ministerios al servicio de la vida de la Iglesia en cuanto ésta está al servicio de la humanidad** (Hch 6,1-6)

### ESTRUCTURAS

La estructura es el conjunto de mecanismos que permiten que en un grupo u organismo de Iglesia: Obispado, parroquia, congregación, consejo pastoral, entre otras, las personas sepan: **¿Qué deben hacer? - ¿qué no deben hacer? - y ¿por qué las cosas se hacen de una determinada forma?** (cf. "Gaudete et Exsultate", números 100 y 101).

Podemos decir que por medio de su estructura, los organismos eclesiales institucionalizan y legitiman las conductas de sus miembros, por lo tanto conviene destacar sus funciones: **Dar orientación a las personas, procurar la racionalidad de los procedimientos, y conseguir su estabilidad en el transcurso del tiempo.**

En toda institución la estructura organizacional tiene la función de **asegurar la estabilidad e impersonalidad**, de modo que la organización pueda enfrentar la temporalidad del compromiso de sus miembros y la rotación de las personas en su servicio, de tal manera que, **aunque las personas pasen, la organización permanezca.**

## GESTIÓN PASTORAL

La Gestión Pastoral se vincula al concepto de Planificación Pastoral, acentuando la idea de que involucra no sólo la planificación, sino que incluye y enfatiza la importancia de la organización, la dirección, y la evaluación, todas ellas, funciones que son necesarias para desarrollar alguna acción pastoral.

**Las Orientaciones Pastorales vigentes nos dicen que:** "No hay discipulado sin comunión. Ahora, para que nuestra Iglesia diocesana sea efectivamente casa y escuela de comunión y participación, **se necesitan estructuras que convoquen e incluyan a los laicos** en los distintos ambientes en donde se discierna y se comparta la común responsabilidad pastoral, en unidad de sentir junto al Pastor y a aquellos que, desde la autoridad recibida como servicio a la Iglesia del Señor, deben ejercerla en razón de la caridad pastoral, excluyendo la tentación del clericalismo" (Nº 32 / OO.PP. Diocesanas 2014→2020).

## PARA ESTO SE REQUIERE UN CAMBIO DE MENTALIDAD Y ACTITUDES: TANTO EN LOS FIELES COMO EN LOS PASTORES:

**La conducción de los organismos pastorales debe guiarse por el modelo de Jesús, el Buen Pastor**, siendo capaces de motivar a las personas y equipos a trabajar en conjunto, deponiendo los particularismos eclesiales y valorando la riqueza de la diversidad, siendo respetuosos de los distintos procesos personales y niveles de adhesión.

**Escuchar y dialogar.** En todos los grupos humanos existe la presión social hacia el "**consenso forzado**", que consiste en un cierto temor a disentir de la mayoría. En las organizaciones eclesiales resulta necesario cautelar que aquello que realmente piensan los integrantes de un Consejo Pastoral lo expresen dentro de él, y no en las afueras de la Parroquia.

**Para esto, es preciso poner en práctica la escucha del disentir** incentivando la expresión de pensamientos críticos e independientes:

- *Una debilidad frecuente de algunas estructuras pastorales es la tendencia de los miembros laicos a sumarse a posiciones que sustentan las figuras de autoridad, inhibiendo su disentir.*
- *También se alude a la **pseudo-participación** en la toma de decisiones, aquélla en que se aparenta realizar consultas o tomar decisiones conjuntas, pero dejando entrever que las decisiones estaban tomadas de antemano.*
- *Es preciso destacar, que hay un enorme potencial inhibitor de la expresión de opiniones veraces, que provienen de mensajes sancionadores no verbales, emitidos por la autoridad en las reuniones o encuentros pastorales.*
- *Como también de actitudes que, al ser percibidas como manifestaciones de autoritarismo, contribuyen a "infantilizar" y a silenciar la participación al interior de las estructuras pastorales.*

**Capacidad de coordinar:** Se trata de un desafío básico para la pastoral orgánica, que implica conducir **un trabajo de equipo**, con sentido eclesial de pertenencia común y de corresponsabilidad.

**Apoyarse en la profesionalización para el trabajo pastoral.** Es preciso valorar el aporte profesional de muchos laicos, capaces de aportar desde sus disciplinas particulares al trabajo de los organismos pastorales. Hoy día somos testigos de que hay muy buenas experiencias en esta dirección.

## AUTORIDAD Y LIDERAZGO AL ESTILO DE JESÚS

(Acentos Pastorales 2019-2020) (Página 11):

- ✓ *En la Iglesia de hoy hay necesidad de un tipo de liderazgo completamente nuevo, no modelado sobre los juegos de poder, sino sobre Jesús, líder-siervo venido a dar la vida por la salvación de muchos. **Capaz de leer los signos de los tiempos y adecuar las estructuras a los cambios culturales y la voluntad de Dios.***
- ✓ *Acoger el llamado de APARECIDA, a **renovar las estructuras caducas de la Iglesia, supone que hoy volvamos a considerar la dimensión espiritual de la dirección en la pastoral.***
- ✓ *A esta dimensión espiritual se le llama ENTREGA. Entendiendo por ella el hecho de **situarse con respeto ante las necesidades de los demás y desarrollar la pasión de satisfacerlas.** LA ENTREGA TIENE QUE VER CON EL AMOR.*